**REFORMA LABORAL – 2025**

**Taller de aplicaciOn**

**GLOSARIO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Contrato a término indefinido** |  |
| **Contrato a término fijo** |  |
| **Contrato por obra o labor determinada** |  |
| **Recargo nocturno** |  |
| **Recargo dominical y festivo** |  |
| **Jornada laboral** |  |
| **Horas extras** |  |
| **Aprendices / Contrato de aprendizaje** |  |
| **Formalización laboral** |  |
| **Primacía de la realidad** |  |
| **Seguridad social** |  |
| **Ley 2466 de 2025** |  |
| **Protección especial** |  |
| **Contrato de prestación de servicios** |  |
| **ACTIVIDAD**  Realice una lectura sobre la Reforma Laboral, extracte en un mapa conceptual acerca de los títulos y los capítulos y el tema que trata cada uno de ellos |  |
|  |  |

**PREGUNTAS DE COMPRENSION BASICA**

1. ¿Qué implicaciones tiene que la Ley 2466 de 2025 establezca que el contrato de aprendizaje pase a ser un **contrato laboral especial**?
2. Menciona al menos tres derechos que los aprendices adquieren con este cambio.
3. ¿Cómo cambia el recargo por trabajo nocturno con la nueva reforma?
4. ¿Desde qué hora se empezará a aplicar?
5. ¿Qué modificaciones introduce la reforma en los recargos por trabajo en domingos y festivos?
6. ¿Qué significa que los contratos a término fijo que superen los 4 años pasen a ser **indefinidos**? ¿Por qué podría ser importante esa norma para los trabajadores?

**Preguntas de anAlisis**

1. Examina los efectos que podría tener para una empresa pequeña los cambios en los pagos de prestaciones, seguridad social y reconocimiento de los aprendices como trabajadores. ¿Qué ventajas y desventajas ves para la empresa y para los trabajadores?
2. La reforma busca promover la estabilidad laboral mediante contratos a término indefinido. ¿Cuáles son los posibles retos (económicos, administrativos, sociales) que las empresas pueden enfrentar para cumplir esta disposición?
3. Considera el cambio de los recargos dominicales y festivos al 100% para 2027. ¿Cómo crees que esto influirá en los costos laborales, en la competitividad de algunas empresas, y en la motivación del trabajador?

**Preguntas de aplicaciOn y opiniOn**

1. Imagina que eres aprendiz del SENA que está en la etapa lectiva. ¿Qué implicaciones prácticas (salario, prestaciones, seguridad social, etc.) trae para ti la reforma?
2. Si fueras empleador, ¿qué medidas adoptarías para adaptarte a la reforma y no incurrir en sanciones, al mismo tiempo que mantienes tu empresa viable?
3. ¿Crees que la reforma laboral va en camino de mejorar la justicia y la equidad para los trabajadores? Fundamenta tu respuesta con al menos dos aspectos de la reforma que lo respalden y dos que podrían generar controversia o problemas.